



Освітньо-професійна програма	Рівень освіти	Галузь знань; спеціальність	Статус дисципліни
Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	Фахова передвища освіта	D2 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	обов'язкова
Інформація про викладача	Курс та семестр	Обсяг дисципліни, семестровий контроль	Мова викладання
Викл. Образчиков М. А., max.o@bandapixels.com	1 курс, 2 сем.	3 кредити (90 год) , Лекції 18 (год.), Практичні 18 (год.), Самостійна робота 54 (год.): денна , залік.	українська
Мета та завдання навчальної дисципліни		Зміст дисципліни	
Мета дисципліни: формування у здобувачів освіти базових знань (теоретичних та практичних) із лідерства. Завдання дисципліни: дати розуміння як лідерство допомагає в житті та робочих процесах. Показати різницю між менеджером, лідером, та менеджером з лідерськими якостями.		Тема 1. Що таке лідерство Тема 2. Характеристики ефективного лідера Тема 3. Самомотивація та постановка цілей Тема 4. Емоційний інтелект Тема 5. Роль лідера в командній роботі Тема 6. Мотивація інших: як надихати людей Тема 7. Етика та лідерство Тема 8. Лідерство в умовах змін	
Інтегральна та загальні компетентності	Спеціальні (фахові компетентності)	Програмні результати навчання	
ЗК 5. Знання і розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК 6. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК 7. Здатність використовувати інформаційні та комунікаційні технології. ЗК 8. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.	СК 10. Здатність здійснювати ефективні комунікації між фахівцями і користувачами послуг у сфері фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку. СК 11. Здатність підтримувати належний рівень знань та постійно підвищувати рівень професійної підготовки у сфері фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку.	РН 6. Застосовувати набуті теоретичні знання у практичній діяльності для розв'язання професійних завдань. РН 8. Здійснювати пошук, відбір та опрацювання інформації з різних джерел у процесі професійної діяльності. РН 13. Використовувати професійну аргументацію для донесення інформації до фахівців і користувачів послуг у сфері фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку для досягнення спільної мети. РН 15. Демонструвати навички самостійної роботи та роботи в команді, гнучкого мислення, відкритості до нових знань.	
Оцінювання результатів навчання		Методи навчання	
Результати складання підсумкового (семестрового) контролю у формі заліку оцінюються за 100-бальною шкалою за поточний контроль та переводяться у національну 5-бальну систему оцінювання («відмінно», «добре», «задовільно», «незадовільно з можливістю повторного складання» та «незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни») та відповідні оцінки ECTS («A», «B», «C», «D», «E», «FX», «F»).		Лекції презентації, семінарські (практичні) заняття, тести, розв'язання проблемно-орієнтованих завдань (кейсів), участь у дискусіях та обговореннях, презентації результатів виконаних завдань та досліджень, самостійна робота, робота з конспектом, науковою та учбовою літературою, інформаційними та Інтернет-ресурсами Шкала оцінювання підсумкового (семестрового) контролю: національна та ECTS	

ІЗ - 1	Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS.	Оцінка за національною шкалою для екзамену
T3 - 7	90-100	A	відмінно
T4 - 7	82-89	B	добре
ПМР1 - 20	74-81	C	
T5 - 8	64-73	D	задовільно
T6 - 7	60-63	E	
T7 - 8	36-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання
T8 - 8	1-35	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни
ПМР2 - 20			
Загалом - 100			

Політика оцінювання

Політика щодо відвідувань занять: відвідування занять є обов'язковим. Здобувачі освіти зобов'язані дотримуватися термінів, визначених для виконання усіх видів робіт, передбачених силабусом. Пропущені заняття відпрацьовувати у визначений час згідно затвердженого графіка.

Здобувач освіти повинен старанно виконувати завдання, брати активну участь в освітньому процесі.

Політика щодо зарахування результатів формальної, неформальної та інформальної освіти визначається Положенням про визнання результатів, отриманих у формальній, неформальній та/або інформальній освіті у Відокремленому структурному підрозділі «Кибернетичний фаховий коледжі» ЕТІ імені Роберта Ельворті.

Політика щодо академічної доброчесності окреслюється Положенням про систему запобігання та виявлення академічного плагіату в навчальній діяльності здобувачів вищої освіти, і педагогічних працівників Відокремленому структурному підрозділі «Кибернетичний фаховий коледжі» ЕТІ імені Роберта Ельворті.

Політика щодо дедлайнів та перескладання: у випадку, якщо здобувач освіти не відвідував окремі аудиторні заняття (з поважних причин), на консультаціях він має право відпрацювати заняття та добрати ту кількість балів, яку було визначено за пропущені теми.

Політика щодо додаткових (бонусних) балів: здобувачам освіти можуть бути присуджено додаткові (бонусні) бали, які зараховуються як результати поточного контролю максимум 15 балів за такі види робіт: опубліковану наукову статтю у фахових виданнях України чи рецензованих закордонних журналах – 10 балів; публікацію тез – з виступом на конференції 5 балів, без виступу – 3 бали; підготовку та участь у всеукраїнському етапі предметних олімпіад, всеукраїнському та міжнародних конкурсах студентських наукових робіт – 7 балів; перемогу у всеукраїнському етапі предметних олімпіад, всеукраїнському та міжнародних конкурсах студентських наукових робіт – 15 балів; подачу проектних заявок на участь в студентських програмах обміну, стипендійних програмах, літніх та зимових школах тощо – 7 балів.

Рекомендована література (основна)

1. Олена Жильцова, Володимир Станчишин - Soft skills: Бути собою. Управлінські практики та психологія м'яких навичок
2. Ларрі Кінг, Білл Гілберт - Як розмовляти будь з ким, будь-коли і будь-де. Секрети успішного спілкування
3. Дейл Карнегі - Як здобувати друзів і впливати на людей
4. Саймон Сінек - Справжні лідери їдять останніми. Як створити команду мрії
5. Робін Шарма - Лідер без титулу