

ПРОТОКОЛ 1

проведення відкритої зустрічі зі стейкхолдерами (група роботодавців, НПП, студенти)

щодо обговорення **освітньо-професійної програми**
«Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок»

Рівень освіти: фахова передвища освіта

Освітньо-професійний ступінь: фаховий молодший бакалавр

Галузь знань: 07 Управління та адміністрування

Спеціальність: 072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок

Структурний підрозділ: ВСП «Кібернетичний фаховий коледж»

Економіко-технологічного інституту імені Роберта Ельворті

Дата проведення: 15 вересня 2023 року

Місце проведення: ВСП «Кібернетичний фаховий коледж»

Голова засідання: Щербина О.В., директор коледжу

Секретар: Павлова О.В., викладач циклової комісії

Присутні:

Директор коледжу Щербина О.В.; голова циклової комісії Ткаченко І.П.; заступник директора з організації навчального процесу Чиглінцева Н.В.; науково-педагогічні працівники: Фрунза С.А., Гавриш Г.О., Яковенко Р.В., Павлова О.В., Штець Т.Ф.; представники роботодавців: Коровіна Ю.В. (АБ «УКРГАЗБАНК»), Жосан А.С. (АТ «ОТП Банк»), Нікітенко В.В. (АТ «Ельворті»), Кулик С.Б. (АТ «Ельворті»), Галушко Л. (ПрАТ «Гідросила АПМ»), Дементьєва В.П. (ПрАТ «Гідросила АПМ»), Заботкін В.В. (ПрАТ «Гідросила Груп»); представники студентів: Можна Марія, Подопрігора Софія (група ФНК-23).

Порядок денний:

1. Обговорення розробленої освітньо-професійної програми (ОПП) та підтвердження її відповідності потребам ринку праці.
2. Уточнення практичної спрямованості підготовки та банку варіативних дисциплін ОПП.
3. Формування рекомендацій щодо подальшого вдосконалення програми та співпраці з роботодавцями.

З першого питання порядку денного:

Слухали:

- директора коледжу **Щербину О.В.**, яка повідомила, що перед початком розробки освітньо-професійної програми для фахового молодшого бакалавра було проведено детальний аналіз ринку праці та потреб регіону у підготовці фахівців за напрямом «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок». На основі цього аналізу сформовано концепцію програми, яка враховує актуальні потреби роботодавців, регіональні економічні особливості та перспективи розвитку фінансового сектору. Було зазначено, що освітньо-професійна програма створена відповідно до вимог чинного законодавства України у сфері фахової передвищої освіти, передбачає формування чітко визначених компетентностей, очікуваних результатів навчання та включає перелік дисциплін, що забезпечують підготовку фахівців для банківської, страхової сфер та сфери фондового ринку, а також фінансових підрозділів підприємств реального сектору економіки. Наголошено на важливості ролі роботодавців як зовнішніх стейкхолдерів у забезпеченні практичної цінності програми та відповідності її змісту реальним потребам ринку праці;
- **Коровіну Ю.В. (АБ «УКРГАЗБАНК»)**, яка підкреслила необхідність розвитку практичних навичок аналізу фінансової звітності, роботи з кредитними продуктами, оцінки фінансових ризиків та дотримання вимог фінансового моніторингу. Рекомендовано залучати фахівців банку до проведення практичних занять та гостьових лекцій;
- **Жосана А.С. (АТ «ОТП Банк»)**, який відзначив доцільність активного використання кейс-методів та моделювання професійних ситуацій для розвитку клієнтоорієнтованості та навичок роботи з цифровими фінансовими продуктами;
- **Нікітенка В.В. (АТ «Ельворті»)**, який наголосив на значущості компетентностей у сфері фінансів підприємств, бюджетування та фінансового планування. Рекомендовано залучати студентів до практикоорієнтованих завдань на підприємствах для розвитку професійних навичок;
- **Заботкіна В.В. (ПрАТ «Гідросила Груп»)**, який підкреслив важливість розвитку загальних компетентностей — відповідальності, командної роботи та готовності до безперервного професійного розвитку.

Ухвалили:

1. Підтвердити, що освітньо-професійна програма відповідає актуальним вимогам ринку праці та формує ключові професійні компетентності студентів.
2. Засвідчити, що структура програми, перелік дисциплін та очікувані результати навчання відповідають потребам банківського, страхового

секторів та фондового ринку, а також фінансових підрозділів підприємств реального сектору економіки.

3. Рекомендувати підтримувати тісну взаємодію з роботодавцями для постійного оновлення програми та підвищення її практичної цінності.

З другого питання порядку денного:

Слухали :

- презентацію голови циклової комісії Ткаченко І.П. про структуру програми, її мету, результати навчання та перелік освітніх компонентів. Було відзначено, що програма включає фундаментальні дисципліни з фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, а також практично орієнтовані модулі, що передбачають навчальні та виробничі практики на підприємствах і у фінансових установах;

- **Галушка Л.В. (ПрАТ «Гідросила АПМ»)**, який запропонував включити практичні завдання, пов'язані з фінансовим плануванням на підприємствах реального сектору економіки, а також кейси з управління витратами та доходами підприємств Також Галушко Л.В. надав рекомендації вести дисципліни, де розглядаються питання управління якістю (що дозволяє підвищити ефективність управлінських рішень та відповідність діяльності підприємств сучасним стандартам)

- **Дементьєву В.П. (ПрАТ «Гідросила АПМ»)**, яка рекомендувала організовувати спільні практикуми для студентів з використанням сучасних аналітичних програм та фінансових сервісів;

- **Кулик С.Б. (АТ «Ельворті»)**, яка запропонував збільшити кількість практичних завдань у дисциплінах, що стосуються фінансів підприємств і бюджетування, а також проводити моделювання бізнес-процесів. Також Кулик С.Б. запропонував ввести дисципліну «Управлінський облік» для формування практичних навичок фінансового контролю та прийняття управлінських рішень;

- **Фрунзу С.А.**, яка запропонував включити до банку варіативних дисциплін «Ціноутворення», оскільки вона формує у студентів ключові компетентності для прийняття ефективних управлінських рішень: розвиває навички аналізу доходів та витрат, визначення оптимальних цін для товарів і послуг, прогнозування фінансових наслідків цінових рішень, інтегрування фінансового та управлінського обліку, а також поєднує знання фінансів і маркетингу. Дисципліна сприяє розвитку аналітичного мислення, цифрових компетентностей і фінансового прогнозування, дозволяє оцінювати рентабельність продукції, управляти витратами та доходами підприємств, формувати стратегії цінової політики та застосовувати отримані знання у практичних кейсах, моделях і під час виробничої практики, що підвищує готовність студентів до роботи у банківському, страховому секторі, у

сфері фондового ринку, а також у фінансових підрозділах підприємств реального сектору економіки;

- **Гавриш Г.О.**, яка запропонувала включити до банку варіативних дисциплін «Фінансовий менеджмент», оскільки вона формує у студентів ключові компетентності для ефективного управління фінансовою діяльністю підприємств: розвиває навички фінансового планування, аналізу доходів і витрат, оцінювання фінансової стабільності та ризиків, інтегрування фінансового та управлінського обліку. Дисципліна сприяє розвитку аналітичного мислення, цифрових компетентностей та управлінських навичок, дозволяє застосовувати знання у практичних кейсах, бізнес-моделюванні та під час виробничої практики, що підвищує готовність студентів до роботи у фінансових, банківських та страхових підрозділах підприємств реального сектору.

Пропозиції підтримали представники роботодавців: **Дементьєва В.П. (ПрАТ «Гідросила АПМ»)** відзначила важливість дисципліни для підвищення практичної підготовки студентів і формування їхніх компетентностей у сфері фінансового аналізу, а **Заботкін В.В. (ПрАТ «Гідросила Груп»)** підкреслив значущість дисципліни для розвитку управлінських і аналітичних навичок, що відповідають потребам сучасного ринку праці.

Ухвалили:

1. Активно використовувати кейс-методи, моделювання професійних ситуацій та практичні завдання для формування професійних компетентностей.

2. Оновити обов'язкові освітні компоненти «Фінанси підприємства», «Фінансовий аналіз», «Бухгалтерський облік» та «Економіка підприємства» за рахунок включення практичних завдань, пов'язаних з фінансовим плануванням на підприємствах реального сектору економіки, а також кейсів з управління витратами та доходами підприємств. Це дозволить студентам поєднувати теоретичні знання з практикою та формувати навички складання фінансових планів, аналізу доходів і витрат, управління ресурсами та прийняття ефективних управлінських рішень у реальних умовах діяльності підприємств.

3. Регулярно залучати практиків з підприємств до навчального процесу через майстер-класи, практикуми та спільні практичні заходи.

4. Забезпечити систематичне оновлення банку варіативних дисциплін відповідно до змін у технологіях та потребах ринку праці.

5. Додати до банку варіативних дисциплін дисципліни «Ціноутворення», «Управління якістю», «Фінансовий менеджмент» та «Управлінський облік».

6. Проводити відкриті зустрічі зі стейкхолдерами для уточнення та вдосконалення програми.

З третього питання порядку денного:

Слухали пропозиції та думки представників роботодавців і науково-педагогічних працівників щодо покращення програми, підвищення її практичної спрямованості та інтеграції сучасних фінансових технологій у навчальний процес, зокрема:

- **Заботкіна В.В. (ПрАТ «Гідросила Груп»)**, який запропонував організовувати спільні професійні зустрічі та тренінги для студентів, зосереджені на розвитку командної роботи та навичок управління проектами;

- **Галушка Л.В. (ПрАТ «Гідросила АПМ»)**, який рекомендував розширити практичні кейси з управління фінансами підприємств і включити аналіз реальних бізнес-ситуацій;

- **Нікітенка В.В. (АТ «Ельворті»)**, який запропонував додаткові практичні завдання з фінансового планування та бюджетного контролю для розвитку фахових компетентностей.

Ухвалили:

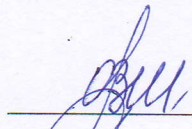
1. Врахувати пропозиції роботодавців у процесі вдосконалення освітньо-професійної програми.
2. Забезпечити регулярне оновлення практичних завдань і кейсів з урахуванням сучасних фінансових та технологічних інструментів.
3. Проводити спільні заходи зі стейкхолдерами, включаючи тренінги, майстер-класи та професійні зустрічі для студентів.
4. Створити механізм систематичного моніторингу ринку праці для оперативного коригування програми відповідно до потреб роботодавців і регіону.

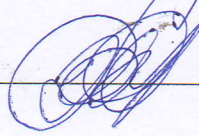
ЗАГАЛЬНИЙ ВИСНОВОК:

Проведена відкрита зустріч зі стейкхолдерами підтвердила відповідність освітньо-професійної програми «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» актуальним потребам ринку праці та спрямованість на формування ключових професійних компетентностей студентів фахового молодшого бакалавра. Було визначено необхідність поєднання теоретичної підготовки з практичними завданнями, кейсами та виробничими практиками, активного залучення роботодавців до навчального процесу та систематичного оновлення банку варіативних дисциплін з урахуванням сучасних фінансових, управлінських і технологічних вимог. Зокрема, прийнято рішення додати дисципліни «Ціноутворення», «Фінансовий менеджмент», «Управління якістю» та «Управлінський облік», що дозволить студентам розвивати аналітичне мислення, цифрові компетентності, навички фінансового планування та управлінські

здібності, необхідні для роботи у банківському, страховому секторі, у сфері фондового ринку, а також у фінансових підрозділах підприємств реального сектору економіки.

Пропозиції роботодавців і науково-педагогічних працівників будуть системно враховуватися для постійного вдосконалення програми та підвищення її практичної цінності.

Голова засідання:  Щербина О.В.

Секретар:  Павлова О.В.